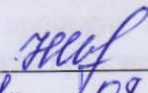


СОГЛАСОВАНО

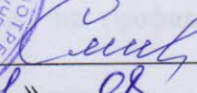
Председатель профкома


/Н.Н.Щепетинщикова
« 31 » 08 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа


/Е.В. Смирнова/
« 31 » 08 2016 г.

Положение об антикоррупционной деятельности в частном профессиональном образовательном учреждении

«Нижегородский экономико-технологический колледж»

Арзамас, 2016 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в частном профессиональном образовательном учреждении «Нижегородский экономико-технологический колледж» (далее - Колледж) в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Антикоррупционная деятельность Колледжа представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.3. В соответствии со ст. 13.3. № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, могут включать:

- определение структурных подразделений или должностных лиц Колледжа, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество учреждения с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная деятельность Колледжа направлена на реализацию данных мер.

2. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Колледжа влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) и правами и законными интересами Колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

Личная заинтересованность работника (представителя учреждения) - заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для Колледжа работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

4. Определение должностных лиц Колледжа, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий

4.1. Для координации деятельности руководящих работников, структурных подразделений педагогов и обучающихся по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и ее проявлений в Колледже создается Комиссия, которая является совещательным органом, который систематически осуществляет комплекс мероприятий.

4.2. Основными задачами Комиссии являются:

- выявление и изучение причин и условий, порождающих коррупцию в Колледже;
- разработка рекомендаций и памяток по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения работников и обучающихся Колледжа;
- взаимодействие с правоохранительными органами, органами государственной власти Нижегородской области и местного самоуправления;
- обеспечения контроля за качеством и своевременностью рассмотрения вопросов, содержащихся в обращении граждан, работников и обучающихся Колледжа и принятия решения;
- создание в Колледже благоприятного морально-нравственного климата, способствующего воспитательному и образовательному процессу.

4.3. Предложения по выдвижении в члены Комиссии проводятся на Совете Колледжа. Состав комиссии утверждается приказом директора Колледжа.

4.4. Председатель Комиссии по противодействию коррупции:

- по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, в установленном порядке запрашивает информацию от исполнительных органов государственной власти, правоохранительных, контролирующих, налоговых и других органов;
- информирует директора Колледжа о результатах работы Комиссии;
- представляет Комиссию в отношениях с работниками колледжа, обучающимися и их родителями (законными представителями) по вопросам, относящимся к ее компетенции;
- дает соответствующие поручения секретарю и членам Комиссии, осуществляет контроль за их выполнением;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников Колледжа, обучающихся и их родителей (законных

